**Participación de los TRABAJADORES EN la empresa**

# Actividades

1. **Investiga las siguientes cuestiones:**

**¿En qué marco histórico surgió el movimiento obrero español? ¿Qué condiciones de trabajo existían?**

**¿Cuál fue el primer sindicato en España?**

**¿Qué posiciones defendía cada sindicato?**

**¿Existe algún colectivo que no tenga derecho a sindicarse?**

1. **Visualiza el video El movimiento obrero y debate en clase en qué circunstancias surge el sindicalismo español y cuáles fueron sus líneas de actuación.**

**http://www.artehistoria.jcyl.es/histesp/videos/142.htm**

**Solución:**

Se debe analizar cuáles fueron las causas del nacimiento del movimiento obrero en España y cuáles fueron las distintas líneas de actuación de los distintos sindicatos.

Se puede profundizar en esta actividad investigando sobre el nacimiento de algunos sindicatos en España, por de algunos sindicatos en España, por ejemplo, UGT, CC.OO., CNT, etc.

1. **Entra en la página web de CCOO y de UGT y comprueba si son sindicatos más representativos o no.**

**Solución:**

Según lo estudiado en la Tabla 7.1 son sindicatos más representativos en el ámbito estatal, los sindicatos que tengan más del 10% de los representantes unitarios.

Son más representativos en el ámbito de las CCAA los sindicatos que superen el 15% de los representantes de su respectivo ámbito y siempre que sean al menos 1500 representantes.

Observarás en las páginas de los distintos sindicatos los representantes que tienen cada uno de ellos, en estos momentos.

1. **Un taxista que tiene su licencia y coche propio desea sindicarse en un sindicato. El taxista no tiene trabajadores a su cargo. ¿Puede afiliarse a algún sindicato al ejercer una actividad empresarial?**

**Solución:**

Sí, tienen derecho a sindicarse los trabajadores por cuenta propia siempre que no tengan contratados a trabajadores.

1. **Un sindicato obtiene el 11% de representantes unitarios en la Comunidad Autónoma de Andalucía y en el sector de la industria agroalimentaria. ¿Puede considerarse sindicato más representativo?**

**Solución:**

No, para considerarse sindicato más representativo a nivel de la Comunidad Autónoma debe tener al menos el 15% de los representantes de los representantes unitarios.

1. **Consulta la página web de las asociaciones empresariales CEOE y CEPYME e indica a qué tipo de empresas agrupan y sus principales objetivos.**

**Solución:**

La Confederación de Organizaciones Empresariales (CEOE) es una entidad privada sin ánimo de lucro, cuyo fin es la defensa y representación de los intereses empresariales ante los poderes públicos y la sociedad en general.

Integra con carácter voluntario a empresas y autónomos de todos los sectores de actividad, que se vinculan a CEOE a través de más de 4.000 asociaciones de base.

La Confederación integra de forma directa a 225 organizaciones territoriales y sectoriales a nivel autonómico y provincial. Se logra así que las empresas estén representadas por la doble vía del sector al que pertenecen y por el territorio en el que están ubicadas.

Las pymes tienen su organismo de representación nacional en la Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), asociada a CEOE.

CEPYME, es la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa. Es una Organización Profesional de carácter confederativo e intersectorial, de ámbito nacional, para la defensa, representación y fomento de los intereses de la pequeña y mediana empresa y el empresario autónomo. CEPYME está reconocida como la organización empresarial más representativa en el ámbito estatal.

Entre las funciones de CEPYME se encuentran la atención a las necesidades de información, asesoramiento, asistencia técnica, investigación y perfeccionamiento de las organizaciones, empresas y empresarios afiliados, estudiando y divulgando cuantos temas puedan afectar a la potenciación de la pequeña y mediana empresa.

1. **Los trabajadores de una empresa han decidido reunirse en asamblea para debatir si se suman o no a la convocatoria de huelga que ha realizado un sindicato. La empresa cuenta con una plantilla de 55 trabajadores y la asamblea ha sido convocada, por medio de un cartel colgado en el tablón de anuncios, por dos trabajadores de la empresa a los que les parecía necesario reunirse. Indica si la asamblea ha sido convocada legalmente.**

**Solución:**

No. La asamblea de los trabajadores deberá ser convocada por el comité de empresa o los delegados de personal, en este caso, al tratarse de una empresa de más de 50 trabajadores, le corresponderá convocarla al Comité de Empresa.

También puede ser convocada con un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla, que en este caso no se da.

1. **Consulta en Internet el convenio colectivo aplicable a tu sector profesional y señala qué convenio colectivo se aplicará a tu relación laboral, si te contratara una empresa, teniendo en cuenta el lugar donde resides y que tu supuesta empresa no dispone de convenio de empresa. Consulta si en tu provincia de residencia o en tu comunidad autónoma existe convenio colectivo aplicable a tu sector profesional.**

**Solución:**

Respuesta libre.

Puedes utilizar la siguiente página web de búsqueda <http://convenios.juridicas.com>

# Test de repaso

1. **La libertad sindical implica:**

**a) Poder afiliar a un sindicato.**

**b) No estar obligado a afiliarse.**

**c) Ambas son vertientes de la libertad sindical.**

**Solución:**

c) Ambas son vertientes de la libertad sindical.

1. **Tienen derecho a sindicarse...**

**a) Los trabajadores por cuenta ajena.**

**b) Los trabajadores desempleados y jubilados.**

**c) Las dos son verdaderas.**

**Solución:**

c) Las dos son verdaderas.

1. **Indica si tienen derecho a sindicarse los...**
2. **Jueces, magistrados y fiscales**
3. **Miembros de las Fuerzas Armadas y cuerpos de seguridad sometidos a disciplina militar (Guardia Civil).**
4. **Las dos son verdaderas.**

**Solución:**

c) Las dos son verdaderas.

1. **El comité de empresa representa a:**

**a) La empresa.**

**b) Los trabajadores afiliados a los sindicatos.**

**c) A todos los trabajadores de la empresa.**

**Solución:**

c) A todos los trabajadores de la empresa.

1. **¿Qué número máximo de trabajadores debe tener una empresa para que se elija delegado de personal?**

**a) cincuenta.**

**b) diez.**

**c) Cuarenta y nueve.**

**Solución:**

c) Cuarenta y nueve.

1. **Se considera sindicato más representativo en el ámbito nacional el sindicato que ha obtenido como mínimo:**

**a) El 10 % de los representantes en todo el Estado.**

**b) El 30 % de los representantes en una provincia.**

**c) No existe límite.**

**Solución:**

a) El 10 % de los representantes en todo el Estado.

1. **Señala cuántas personas forman parte del comité de una empresa que tiene 495 trabajadores**

**a) 9**

**b) 17**

**c) 13**

**Solución:**

c) 13

1. **Los delegados de personal y los comités de empresa representan.**

**a) Solamente a los afiliados.**

**b) A todos los trabajadores de la empresa, con independencia de su afiliación a un sindicato.**

**c) A los que lleven afiliados más de tres meses.**

**Solución:**

b) A todos los trabajadores de la empresa, con independencia de su afiliación a un sindicato.

1. **El Comité de empresa es el órgano de representación colegiado de los trabajadores en las empresas o centros de trabajo cuyo número de trabajadores sea igual o superior a...**

**a) 50**

**b) 35**

**c) 25**

**Solución:**

a) 50

1. **La asamblea de los trabajadores podrá ser convocada `por...**

**a) El comité de empresa o los delegados de personal.**

**b) Un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla.**

**c) Las dos son verdaderas.**

**Solución:**

c) Las dos son verdaderas.

1. **No son garantías de los representantes de los trabajadores:**
2. **La prioridad de permanencia en la empresa en caso de suspensión, extinción por causas económicas, técnicas y organizativas.**
3. **Tener una mayor retribución.**
4. **Disponer de un determinado número de horas mensuales para el ejercicio de sus funciones.**

**Solución:**

b) Tener una mayor retribución.

1. **Cuando se dice que un convenio colectivo se aplica a todos los trabajadores de una actividad económica se está haciendo referencia a su ámbito:**

**a) Geográfico.**

**b) temporal.**

**d) Funcional.**

**Solución:**

c) Funcional.

1. **Durante el periodo de huelga, los trabajadores perciben:**

**a) El Salario Mínimo Interprofesional.**

**b) Ninguna retribución.**

**c) El salario base.**

**Solución:**

b) Ninguna retribución.

1. **Durante una huelga el empresario:**
2. **No puede contratar a nuevo personal para sustituir a los trabajadores en huelga.**
3. **Puede sustituir a los trabajadores huelguistas por otros contratados para el periodo de huelga.**
4. **Puede contratar a nuevo personal con un contrato de interinidad para sustituir a los trabajadores en huelga.**

**Solución:**

a) No puede contratar a nuevo personal para sustituir a los trabajadores en huelga.

1. **Durante la huelga legal, el trabajador se encuentra en una situación de alta especial en la Seguridad Social y...**

**a) No se cotiza y no se tiene derecho a la prestación de IT ni al desempleo.**

**b) Se mantiene el derecho a la asistencia sanitaria.**

**c) Las dos son verdaderas.**

**Solución:**

c) Las dos son verdaderas.

1. **La huelga debe comunicarse al empresario con un plazo de:**

**a) Cinco días.**

**b) Siente días.**

**c) Nueve días.**

**Solución:**

a) Cinco días.

# Comprueba tu aprendizaje

**Determinar las condiciones de trabajo pactadas en el convenio colectivo.**

1. **Una trabajadora de una empresa textil es informada, en el momento de firmar su contrato, que en esa empresa todos los trabajadores tienen la obligación de afiliarse al sindicato en el que mayoritariamente están afiliados casi todos los trabajadores. ¿Es legal que la obligación que se impone a la trabajadora de afiliarse al sindicato?**

**Solución:**

La Constitución de 1978 establece el derecho a la libertad sindical, que incluye la posibilidad de afiliarse a un sindicato si el trabajador quiere o no afiliarse si no quiere. Por lo tanto no puede ser obligada y supondría una vulneración del derecho fundamental a la libertad sindical.

1. **Indica si los trabajadores mencionados en el cuadro tienen derecho a sindicarse o no:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Un miembro de la Guardia Civil** | **-** |
| **Un taxista que trabaja el sólo su coche** | **-** |
| **Un recepcionista de hotel que está contratado desde hace cinco años** | **-** |
| **Un parado.** | **-** |

**Solución:**

|  |  |
| --- | --- |
| Un miembro de la Guardia Civil | No |
| Un taxista que trabaja el sólo su coche | Sí |
| Un recepcionista de hotel que está contratado desde hace cinco años | Sí |
| Un parado. | Sí |

1. **Relaciona en tu cuaderno los siguientes conceptos con su definición.**

**Solución:**

Convenio colectivo

Asociación de trabajadores

Libertad sindical

Representantes de los trabajadores en la empresa

Sindicato

Acuerdo entre representantes de los trabajadores y empresarios

Comité de empresa

Derecho a afiliarse a un sindicato

Convenio colectivo

Asociación de trabajadores

Libertad sindical

Representantes de los trabajadores en la empresa

Sindicato

Acuerdo entre representantes de los trabajadores y empresarios

Comité de empresa

Derecho a afiliarse a un sindicato

1. **Consulta en Internet el convenio colectivo aplicable a tu sector profesional y completa la tabla siguiente indicando sus ámbitos de aplicación. Puedes utilizar la siguiente página web de búsqueda** [**http://convenios.juridicas.com**](http://convenios.juridicas.com)

|  |  |
| --- | --- |
| Ámbito personal |  |
| Ámbito funcional |  |
| Ámbito geográfico |  |
| Ámbito temporal |  |

**Solución:**Respuesta abierta en función del convenio colectivo del sector.

1. **En la empresa en la que trabaja Pedro Gómez los trabajadores se quejan con mucha frecuencia de que no reciben los equipos de protección individual necesarios para el trabajo. Pero se ha quejado al dueño de la empresa y este le ha dicho que como vuelva a quejarse va a ser despedido.**

**¿Los representantes de los trabajadores podrán intervenir en este conflicto laboral?**

**Solución:**

Los representantes unitarios de los trabajadores (comité de empresa y delegados de personal) tienen entre sus competencias vigilar el cumplimiento de las normas laborales y las condiciones de seguridad e higiene. Por lo tanto puede intervenir en este conflicto.

1. **Una empresa dedicada a la comercialización de productos fitosanitarios para explotaciones agrícolas emplea 15 trabajadores. Indica que órgano de representación unitaria puede elegirse en esta empresa.**

**Solución:**

Puesto que la empresa tiene menos de 50 trabajadores estará representada por delegados de personal, y en este caso le corresponde 1.

1. **En la empresa en la que trabaja Lucía Alcocer se van a celebrar elecciones para que los trabajadores elijan sus representantes unitarios, que en este caso es un comité de empresa. Lucía tiene 17 años y lleva trabajando en la empresa un año.**

**a) ¿Podrá presentarse para ser elegida representante de los trabajadores?**

**b) ¿Podrá votar en las elecciones para elegir el comité de empresa?**

**Solución:**

1. No podrá presentarse para ser elegida miembro del comité de empresa porque no tiene aún 18 años de edad.
2. Si podrá votar en las elecciones para elegir el comité de empresa ya que tiene más de un mes de antigüedad en la empresa.
3. **En una empresa siderometalúrgica trabajan 700 personas Indica cuántas personas forman parte del comité de empresa.**

**Solución:**

El comité de empresa está formado por 17 personas.

1. **Una empresa panificadora emplea 49 trabajadores ¿Cuántos delegados de personal puede tener?**

**Solución:**

Tres delegados (ver Tabla 7.2).

1. **Los miembros del Comité de Empresa de un taller de mecanizado han convocado una concentración como protesta por el despido de un compañero ¿Pueden los empresarios tomar medidas contra los representantes de los trabajadores cuando no estén de acuerdo con sus reivindicaciones?**

**Solución:**

Los empresarios no pueden tomar represalias contra los representantes de los trabajadores. La Ley protege a estos últimos con las siguientes garantías:

* Apertura de un expediente contradictorio, en el supuesto de que la empresa pretenda sancionarles por faltas graves o muy graves.
* Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto a los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas, técnicas, productivas y organizativas.
* No ser despedidos ni sancionados por acciones en el ejercicio de su representación, durante el período del desarrollo de sus funciones ni durante el año siguiente.
* Expresar con libertad sus opiniones en materias concernientes a su representación.
* Disponer de un número determinado de horas semanales retribuidas para el ejercicio de sus funciones.

1. **Los miembros de un comité de empresa de una industria del sector farmacéutico demandan a su empresa que les facilite información sobre la evolución del empleo de la empresa a lo cual se niega. Señala si se puede negar la empresa a la petición del comité de empresa.**

**Solución:**

No, porque entre las competencias de los representantes de los trabajadores está recibir información sobre la evaluación del empleo en la empresa.

1. **Consulta el convenio colectivo aplicable a tu sector profesional en tu ámbito geográfico y cumplimenta el siguiente cuadro.**

|  |  |
| --- | --- |
| Cláusula de descuelgue salarial |  |
| Grupos profesionales para tu actividad |  |

**Solución:**

Respuesta abierta. Consulta en la página www.conveniosjurídicos.com y completa la tabla.

1. **En la empresa GASSAL se van a celebrar elecciones para que los trabajadores elijan a sus representantes unitarios. La empresa cuenta con una plantilla de 28 trabajadores, de los cuales dos tienen, el día de las votaciones, quince días de antigüedad en la empresa. El resto de trabajadores de plantilla tienen más de tres meses de antigüedad en la empresa.**

**a) ¿Qué tipo de representación unitaria tendrán los trabajadores en esta empresa?**

**b) ¿Qué número de representantes unitarios representarán a los trabajadores?**

**c) ¿Podrán votar en las elecciones sindicales todos los trabajadores?**

**Solución:**

a) El órgano de representación adecuado es que la empresa tenga delegados de personal.

b) Se elegirá un solo delegado puesto que la empresa tiene menos de 30 trabajadores.

c) En las elecciones sindicales no podrán votar los trabajadores que tengan menos de un mes de antigüedad en la empresa.

1. **En una empresa de 260 trabajadores dedicada a la fabricación de componentes del automóvil un sindicato ha obtenido representación mayoritaria en las elecciones a comité de empresa.**
2. **¿Es posible constituir en esta empresa una sección sindical?**
3. **¿Podrían designarse delegados sindicales? Si la respuesta es afirmativa, ¿qué garantías tendrían?**

**Solución:**

1. Sí, porque para constituir secciones sindicales la empresa tiene que tener más de 250 trabajadores y que el sindicato haya obtenido representación en el comité de empresa.
2. Sí. Los delegados sindicales son los representantes en el comité de empresas de las secciones sindicales. Tendrán las mismas garantías que los miembros del comité de empresa, con voz y sin voto en el mismo.
3. **En una empresa se está tramitando un expediente de regulación de empleo que va afectar al 15 % de la plantilla. En la propuesta que ha realizado la empresa uno de los trabajadores afectados por el despido es un miembro del comité de empresa.**
4. **¿Puede ser despedido este representante de los trabajadores?**
5. **Teniendo en cuenta que la empresa tiene 150 trabajadores, ¿de cuántas horas de crédito sindical dispondrán los miembros del comité de empresa?**

**Solución:**

1. No puede ser despedido; es una de las garantías que tiene como representante de los trabajadores.
2. Dispondrán de 20 horas.
3. **En una empresa se va a negociar el nuevo convenio colectivo que regulará las condiciones de trabajo para los próximos tres años. Los trabajadores quieren que se incorporen algunas medidas sociales y de igualdad de género en el convenio y para ello han convocado una asamblea con el fin de debatir las propuestas. La asamblea se avisa al empresario con 3 días de antelación.**

**El empresario les deniega la posibilidad de usar el centro de trabajo para reunirse, alegando que él no quiere estar más tiempo en las oficinas fuera del horario de trabajo normal.**

**a) ¿Con que plazo mínimo debe convocar una asamblea de trabajadores?**

**b) ¿Los trabajadores tienen derecho a reunirse en el centro de trabajo?**

**Solución:**

1. La asamblea de trabajadores debe convocarse con un mínimo de 48 horas.
2. Los trabajadores podrán reunirse en el centro de trabajo, fuera del horario laboral, si las condiciones lo permiten.

**Analizar las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos para la solución de conflictos.**

1. **Todos los trabajadores de una empresa discuten con el empresario sobre la actualización de económica de las tablas salariales del convenio. El empresario no quiere pagar a los trabajadores la subida pactada en el convenio colectivo.**

**¿Qué tipo de conflicto laboral se está desarrollando?**

**Solución:**

En esta empresa se está desarrollando un conflicto colectivo de trabajo, que enfrenta a los trabajadores como colectivo y al empresario.

1. **Busca en prensa una noticia en la se produzca un conflicto laboral. Comentar en clase las causas del conflicto y las medidas que se utilizan para su solución.**

**Solución:**Respuesta abierta en función del tipo de conflicto elegido en la prensa. Puede hablarse en la clase de los mecanismos de solución analizando si se utiliza la negociación o si se emplean medios más grasitos como la huelga para su solución.

1. **Como consecuencia de la mala situación económica una empresa ha decido despedir a 50 trabajadores. El Comité de Empresa disconforme con la medida ha convocado una huelga. Señala**

**a) ¿Quiénes pueden hacer huelga?**

**b) ¿Cuál debe ser el procedimiento para declarar una huelga?**

**Solución:**

1. Pueden realizar huelga los trabajadores por cuenta ajena y los funcionarios que estén excluidos de este derecho. No pueden realizar huelga militares, Guardia civil, jueces, fiscales y magistrados.
2. El procedimiento para su declaración es el siguiente: declaración de la huelga, comunicación a la autoridad laboral y al empresario o empresarios del acuerdo de huelga y constitución de un comité de huelga.
3. **Los trabajadores de una empresa ha declarado una huelga durante dos días.**
4. **¿se les descontará alguna cantidad de su salario por los días de huelga?**
5. **En el caso de que durante el periodo de huelga un trabajador tuviera un accidente, ¿tendría derecho a percibir la prestación por incapacidad temporal?**

**Solución:**

1. Durante el ejercicio de la huelga no se percibe salario. Se descuenta por cada día de huelga: el salario de la jornada, pagas extra, retribución del descanso semanal y de días festivos.
2. No se tiene derecho a la prestación de incapacidad temporal que pudiera corresponder, pero se mantiene el derecho a la asistencia sanitaria.
3. **Un sindicato se plantea convocar una huelga para reclamar un incremento salarial superior al que se pactó cuando se firmó el convenio colectivo. ¿Es posible convocar una huelga por este motivo? Razona la respuesta**

**Solución:**

No, porque se consideran ilegales las huelgas que tengan por objeto alterar lo pactado en convenio colectivo o lo establecido por laudo dentro de su periodo de vigencia. Este tipo de huelgas se denominan novatorias.

1. **Los trabajadores de una empresa de la construcción han decidido solidarizarse con los empleados de una empresa de la misma localidad del sector textil. ¿Se puede considerar legal esta huelga?**

**Solución:**

No, ya que se consideran como ilegales las huelgas de solidaridad, salvo que afecte directamente al interés profesional de quienes las promuevan o sostengan.

1. **En una empresa sus trabajadores han realizado una huelga durante dos días. ¿Cuáles son los efectos de una huelga para estos trabajadores?**

**Solución:**

Cuando se realiza huelga los efectos para los trabajadores son los siguientes:

* Suspensión del contrato de trabajo: no se percibe salario y se descuenta por cada día de huelga el salario de la jornada, pagas extra, retribución del descanso semanal y de días festivos.
* Situación de alta especial en la Seguridad Social: no se cotiza y no se tiene derecho a la prestación de IT y al desempleo durante la huelga, pero se mantiene el derecho a la asistencia sanitaria.

1. **Un empresario que viene sufriendo sabotajes en su empresa se plantea el cierre de ésta, mientras persistan actos de este tipo, para evitar daños graves, tanto en las instalaciones como a sus empleados.**

**a) ¿Sería causa suficiente la alegada por la empresa para proceder al cierre patronal?**

**b) ¿Qué procedimiento debe seguir el empresario para la clausura temporal del centro de trabajo?**

**Solución:**

1. La Constitución reconoce implícitamente, en su artículo 37.2, el derecho de los empresarios al cierre patronal, al determinar que «se reconoce el derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo».

El cierre patronal consiste en la clausura temporal del centro de trabajo, decidida unilateralmente por el empresario como instrumento de presión frente a sus trabajadores, siempre que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

* Notorio peligro de violencia para las personas o daño grave para las cosas.
* Ocupación ilegal del centro de trabajo o de sus dependencias, o peligro cierto de que se produzca.
* Inasistencia o irregularidades en el trabajo que impidan gravemente el proceso normal de producción.
* En este caso que se plantea se produciría la primera de las causas. Por tanto, el empresario tendrá la facultad para proceder al cierre patronal.

1. El empresario tiene la obligación de comunicar el cierre a la autoridad laboral durante las doce horas siguientes a haberlo realizado.

La duración del cierre patronal debe limitarse al tiempo indispensable hasta que desaparezca el motivo que lo provoca.

1. **Una empresa realizó un cierre patronal que fue declarado ilegal. ¿Qué sucede con los salarios que debieron cobrar los trabajadores, correspondientes a los días que estuvo cerrada la empresa?**

**Solución:**

Sí, en caso de que el cierre patronal sea declarado ilegal se debe proceder a pagar a los trabajadores las cantidades descontadas durante el cierre patronal.

1. **En una huelga de los empleados de la recogida de basuras, debido a la imposibilidad de acuerdo entre empresa y trabajadores, se ha acudido a un arbitraje.**

**¿La decisión adoptada por el árbitro vinculará a las partes?**

**Solución:**

Sí, porque la decisión del árbitro, que se denomina laudo arbitral, tiene fuerza vinculante obligatoria para ambas partes.

1. **Busca en Internet, en la página del Ministerio de Empleo**

**(www.meyss.es/estadisticas/bel/welcome.htm).**

**a) El número de huelgas que se han realizado en el último año en España.**

**b) Cuántos trabajadores han hecho huelga durante el último año.**

**c) En qué sector de actividad se han realizado más huelgas.**

**Solución:**

Respuestas libres.